



## MARMARAY'DA HUKUKSUZLUK DİZBOYU

Modern ve hızlı bir ulaşım için yola çıkan Marmaray projesinde sular durulmuyor. Avrupa yakasındaki Halkalı ilçesinden ke-sintisiz olarak Gebze bağlanacak olan Mar-mararay projesinde çalışan işçiler hak gaspla-rına karşı mücadele etmeye devam ediyor.

Daha önceki yıllarda düzenli maaş ala-madıkları için eylem yapan işçiler, kısa bir düzelmenin ardından yine aynı sorunlarla karşı karşıya kalıyor. Yenikapı ana şantiye-sindeki Gama-Nural Taşeronu olan Polat Deniz İnşaat 2007'den beri işçilerin hakları-nı gasp ediyor. İşçiler 4 yıldır zam alamıyor. İşçilerin sigorta primleri eksik yatılıyor. İşçi-lerin çalışma koşulları ise çok ağır. İşçilere eldiven ve çizme gibi iş sağlığı için verilme-si gereken çizme ve eldivenler dahi çok gö-rülüyor. Sürekli olarak girdi-çıkıtı yapılarak işçilerin kıdem tazminatı hakkı gasp edili-yor.

Marmaray işçileri sigorta primlerinin ek-sik ödenmesi nedeni ile işvereni SSK'ya ş-i-kayet ettiler.

İşçilerin şikayetinin ardından 16 Ocakta yirmi işçi işten atıldı. İşten atılan işçilerin geri alınması, sigorta primlerinin tam ola-rak ödenmesi talepleriyle 80 işçi 16 Ocak-tan beri Marmaray'da direnişler. İşçiler, sürecin başından itibaren haklarını alabil-mek için İstanbul ve Ankara'da birçok ba-sın açıklaması ve eylemler gerçekleştirdi. İşçiler Ankara'da Ulaştırma bakanlığının önünde eylem yaptılar. Ücretlerinin öden-memesi ve sigorta primlerinin yatırılma-ması nedeni ile "Hizmet Tespit Davası" açarak hukuksal mücadele başlatan işçiler Ankara'da direnişlerine devam eden Tekel işçilerinin eylemine de destek veriyorlar.

## 'madenciler bununla yaşamak zorunda' mı?

YASEMİN DELİDUMAN

Aralık ayında Bursa'nın Mustafakemalpaşa ilçe-sinde meydana gelen ve 19 maden işçisinin ölü-mü ile sonuçlanan grizu faciası hafızalarımızdaki ye-rini korurken 23 Şubat günü yine çığlıklar yükseldi bir başka maden ocağından. Balıkesir'in Dursunbey İlçesi'ne bağlı Odaköy'de özel bir şirkete ait olan kö-mür ocağında dün saat 18 sıralarında grizu patla-ması gerçekleşti ve derinliği 500 metre olan made-nin 250'inci metresinde meydana gelen patlama 13 cana sebep oldu, 18 işçi de ciddi şekilde yaralandı.

Söz konusu maden ocağı 1960'tan beri çalıştırılı-yor ve Odaköy'de Balıkesir Ticaret Odası Meclis Baş-kanı Erhan Ortaköylü'ye ait Şentaş şirketine bağlı, Ayrıca yine hatırlanacağı üzere 2006 1 Haziranında aynı maden ocağında göçük sonucu 17 işçi yaşamını yitirmişti bu faciada.

Maden sahibi Erhan Ortaköylü'nün patlamaya ilişkin açıklaması aynen şöyle: "Yanmanın meydana geldiği bölgede kapağı yakın olan işçiler ocağın çık-tı. İlk müdahalesi maden alanında yapılan yaralılar süratle Dursunbey Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı. Bu-rada bir gaz yanması olmuş. Metan gazı yanmasın-dan söz ediliyor. Küçük bir kaza değil. Allah kimsenin başına vermesin ama **biz madenciler bununla yaşa-mak zorundayız.** Kazanın nedeni inceleme sonunda ortaya çıkacak. Çok üzgünüm. Allah ölenlere rahmet eyesin."

Erhan Ortaköylü, aynı madende 4 yıl önce de 17 işçinin öldüğünün hatırlatılıp, ihmal olup olmadığının sorulması üzerine, "Burası örnek bir işletme. Erken uyarı sistemi vardı." demekle yetindi ki zaten kendisinden daha fazlasını beklememek gerektiğini yıllar sonra meydana gelen bu ikinci olay ile açıkça öğren-miş bulunuyoruz.

Başbakanın İspanya'dan dönüşte söylediği "Son olarak bakanımın bana az önce ifade ettiği kadarıyla bu ocağın da 20 gün önce bir denetim yapılmış. Fa-kat şu anda rapor yanımda değil" sözleri de duruma tuz biber eker cinsten doğrusu. Evet maden ocağı bundan yaklaşık 20 gün önce denetimden geçmiş, çalışma koşullarına ilişkin herhangi bir sıkıntısı olma-

dığı anlaşılacak ki işletme açık ve işçiler çalışır haldeyken olay meydana gelmiş.

İşletme sahibi denetleyen kurumdan "işler yolun-da raporu" almış da "Allah kimsenin başına verme-sin ama biz madenciler bununla yaşamak zorunda-yız" diyerek bunun tek başına çalışma koşulları ile alakalı olmadığını "çok şükür" gözümüzüze gözümüzüze sokuveriyor.

Bir diğer mesele Dursunbey'deki hastanede ya-nık ünitesi bulunmuyor oluşu ki bunu da bir "talih-sizlik" olarak değerlendiremiyoruz. Eğer hastane bu açıdan donanımlı olsaydı oraya tedavi için götürülen 5 işçi bölgedeki başka hastanelere gönderilerek za-man kaybetmeyecek ve canlarından olmayacaklardı. Sağlıksız ve güvencesiz iş koşullarına bir de sağlıksız "devlet sağlık kurumları" eklenince zincirin halkaları tamamlanmış oluyor işte.

Aslında bu olay ne ilk ne de son olacak böyle gider-se ki daha önce de aynı bölgede çeşitli olaylar meydana geldi. Dursunbey ilçesine bağlı Kavacık köyü yakın-larında, Özçevre Madencilik Şirketi'ne ait kömür oca-ğında 5 Mart 2009'da meydana gelen grizu patla-masında 9 işçi yaralandı, yine Dursunbey İlçesi'ne bağlı, aynı bölgedeki Hamzacık Köyü'nde, Şentaş Ma-dencilik Şirketi'ne ait kömür ocağında 1 Ekim 2009'da gaz sıkışması nedeniyle meydana gelen gri-zu patlamasında da 5 işçinin yaralandığı biliniyor.

Maden işçileri düşük ücretler karşılığında, uzun saatler boyunca ve yerin derinlerinde, işletmelere ve-rilen bu "sağlıklı raporlar" sayesinde daha çok çalışıp daha az ölmek için "Allah'a dua etsinler" isteniyor. Devletin sorumlulara yönelik herhangi bir girişimde bulunup bulunmayacağı, işletmelere yönelik sıkı de-netimler olup olmayacağı, maden işçilerinin sendikal anlamda kazanımlar elde edip edemeyecekleri ve ça-lışma koşullarının iyileştirilip iyileştirilmeyeceği de şimdilik belirsiz. Şimdi kaçınılmaz olan maden işçileri, Tekel işçileri, Marmaray işçileri ve işçi direnişinin bü-tün öncü işçileri ile bir araya gelerek, işçi sınıfının sö-zünü daha güçlü söylemek ve direniş hattını güçlen-direrek, zat-ı muhteremlere yükselen sesin örgütlü işçi sınıfına ait olduğunu bir kez daha haykırmak ve bu yolda "ölmek var, dönmek yok" diyerek işçi sınıfı-nın gücünü bir kez daha hatırlatmaktır.



# Çemen tekstil'de kölelik düzeni



Yıllardır süregelen sessizlik işçi hareketleriyle bozuldu. Tekel işçilerinin mücadelelerini kararlılıkla sürdürmeleri bir yana... Gaziantep'te ikramiyeleri kesilen Çemen Tekstil işçileri de grevde... 300 işçi soğuğa, ayaza, polise karşı mücadele veriyor. Çemen işçilerinin direnişiyle ilgili olarak Güneydoğu Disk Bölge Temsilcisi NİHAT BENCAN ile küçük bir söyleşi yaptık.

## BAŞAK

**Greve nasıl gidildi? Yaşanan sorun neydi?**

Organize sanayi bölgemizde ip-lik üretimi yapan Çemen Tekstil iş yerinde çalışan arkadaşlarımız sendikamıza üye oldular. Bu üye olmalarının sonucunda patron sendikayı kabul etmeyerek, sendika ile görüşmelere yanaşmayarak katı bir tutum izledi. Yani işçilere niye sendikalı oldunuz ben sizin atanızım, ben sizin işvereninizim dedi. İşverene sendika anayasal bir haktır, biz bu anayasadan doğan hakkımızı kullanıyoruz, sendikaya üye oluyoruz ve sizinle toplu sözleşme yapacağız dediler. İşveren toplu sözleşme yasal prosedürlerine, bakanlık tarafından

kendilerine iletilen yasal prosedürlere karşı kayıtsız kalarak toplu sözleşmeye oturmadı. Oturmayınca da yasal yollara başvuruldu ve grev kararı alındı. O iş yerinde tekstil sendikamız grev uygulamaya başladı toplu sözleşme yapabilmek için.

**Grevden önceki çalışma koşulları nasıldı?**

Grevden önceki çalışma koşulları o iş yerinde asgari ücret, asgari ücretin altında ücret verme, işçileri normal 8 saat çalıştırmaları gerekirken 13 saat çalıştırma yapmaları ve işçilerin fazla mesailerini vermeme, mümkün olduğu kadar işçileri köle gibi çalıştıran bir düzen vardı. Haliyle işçiler de burada sendikayı tercihi ettiler haklarını

aramak için.

**Grev sırasında karşılaşılan sorunlar nelerdi?**

Devletin güvenlik güçleri grevin uzaması durumunda arkadaşlarımızın o iş yerindeki toplantılarına engel olmaya başladılar. Açıklamalarına engel olmaya başladılar. Çadır kurdurmadılar. Arkadaşlarımızın barınacak ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak ortamlar yaratılmadı. Onların kurulmasına da karşı çıkıldı. Yasal değil diye. Genelde bu tip sorunlarla karşılaştık.

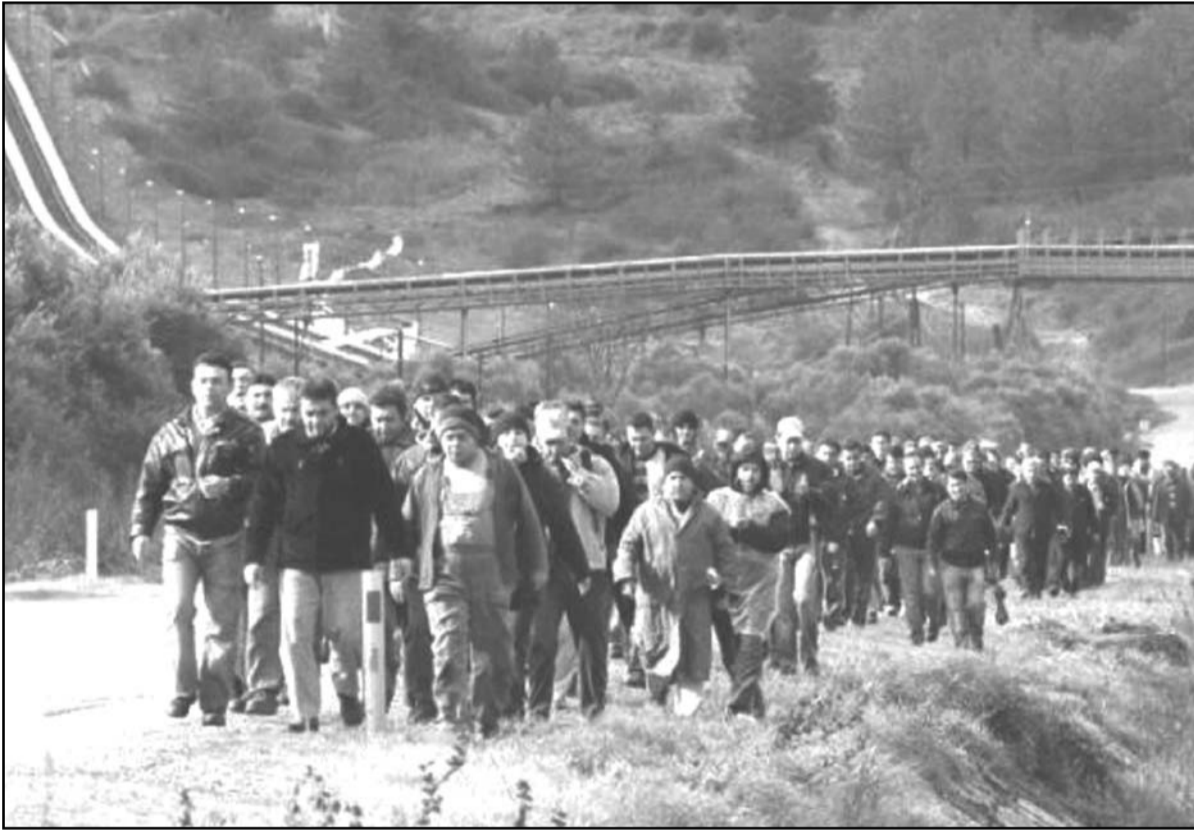
**Grev şu an hangi aşamada?**

Grev devam ediyor. Arkadaşlarımız bir aydan fazla bir süredir grevin başarıya ulaşması konu-

sunda ve kamuoyunu daha duyarlı hale getirmek için basın açıklamaları, yürüyüşler yapıyorlar çalışmalarını devam ettiriyorlar.

**Grev sonucunda nelere ulaşmak isteniliyor?**

Tabi ki grevin sonuçlanması için anlaşma yapılması gerekiyor. Bu anlaşmanın yapılabilmesi için işverenle bizim aynı masada bulunmamız gerekiyor. Bunu en başta yakalamamız gerekiyor. Yani işverenle aynı masaya oturmamız gerekiyor. Oturduktan sonra arkadaşlarımızın ekonomik, sosyal, demokratik haklarını en iyi şekilde temsil edeceğiz ve koruyacağız. Toplu sözleşme yapmak, ücretlerini artırmak ve çalışma koşullarını iyileştirmek gibi.



## YATAĞAN İŞÇİLERİ BARİKAT OLDU

Yaklaşık 10 yıl önce özelleştirilecek kuruluşların başında olan Yatağan Termik Santrali 2000 yılında işçilerin büyük bir direnişine sahne olmuş ve özelleştirmeden vazgeçmişti. 8 Şubat'ta Yatağan termik santralinin maliyet bedelinin hesaplanması ihalesini kazanan konsorsiyumun (Oyak Bank, City Group, Master Danışmanlık ve Socion) maliyet bedelini hesaplamak için oluşturduğu 20 kişilik denetleme heyetiyle santrale gireceğini duyan işçiler yaklaşık 1000 kişiyle etten barikat kurup giriş çıkışları tutarak heyeti içeri almadı.

Heyet Muğla'yı terk ettikten sonra heyet içinden 2 temsilci Yatağan'da kaldı ve incelemelere devam etmek istedi. Heyetin YEAS'ın olduğunu haber alan işçiler giriş kapılarını tutarak temsilcileri aramaya başladı. Konsorsiyum temsilcileri fabrika çıkışında işçilerin sert tepkisiyle karşılaştı. İşçiler konsorsiyum temsilcilerinin araçlarına pet şişe yağdırdı. Temsilciler araçlarını bırakıp kaçmak zorunda kaldı.

Yaklaşık 1000 kişilik enerji ve maden işçisi eşlerinin de desteğiyle yağmura rağmen 3 saat boyunca santrale araç giriş ve çıkışına izin vermedi. İşçiler Tekel işçileri ile dayanışma içerisinde olduklarını, özelleştirmeye kesinlikle izin vermeyeceklerini söylediler.

## ESENYURT BELEDİYE İŞÇİLERİ DİRENİŞİ SÜRÜYOR

2009 Ağustos ayında işten atılan Esenyurt Belediye işçileri direnişlerine devam ediyor. 19 Ağustos 2009 tarihinden bugüne işçiler sendikal hakları ve ekonomik hakları için direnişte. Türk-İş'e bağlı Belediye-İş sendikasına üye olan işçiler, sendikalı olduklarından beri belediye başkanın saldırılarına maruz kalıyor.

AKP'li Esenyurt Belediye Başkanı işçileri sendikadan istifa etmeleri için tehdit ediyor. Belediye başkanının tehditleri işe yaramayınca işçileri işten atıyor. Bugün yüzü aşkın işçi Esenyurt Belediyesinden atılmış durumda. Esenyurt Belediyesi işçileri 25. maddeden atarak kıdem ve ihbar tazminatlarını ödemiyor. AKP'li Esenyurt Belediye başkanı sendika düşmanlığını 25. maddenin arkasına saklıyor.

Sendikalı olan işçiler Esenyurt Belediyesine cevabı ise mücadele içerisinde veriyor. İşçiler işten atıldıkları günden beri belediye önünde direnişler. İşçiler aynı zamanda mücadelelerini birçok eylemle kamuoyuna duyurdular. Sınıf dayanışmasını örgütleyerek İtfaiye işçileri ile birlikte ortak eylemler düzenlediler. İtfaiye işçileri birlikte açlık grevi yaparak mücadelelerini ortaklaştırdılar. Tekel işçilerinin eylemini selamlayan eylemler gerçekleştirdiler. İşçiler sokak eylemlerinin yanında hukuksal mücadeleyi de başlattılar. 19 Ağustos 2009 tarihinden bugüne işçiler mücadelelerinde kararlılıklarını sürdürüyor.