

işçilerin tercihi birleşik metal iş patronunun tercihi işten atma

NURETTİN ALDEMİR

Bir İtalyan şirketi olan ve Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Candy Group'a ait Renta, çamaşır kurutma makinesi üretiyor. Fabrika 20 Mayıs 2009'da ilk işçilerini alarak üretime başlıyor. Şu an fabrikanın 142 çalışanı bulunuyor. Bunların 120'si işçi ve tamamı üretim aşamalarında çalışıyor. İşe alınan işçilerin çoğu Otasan'da, Arçelik'te çalışırken işten çıkartılmış işçiler. Sektörde deneyim sahibi hepsi. Onları işe alanlar, deneyimlerini biliyorlar ve bu tercih edilmelerinde en önemli etkidir.

Alınan ilk grup işçi için birim zaman içinde 100 makine üretimi hedeflenirken bu işçiler 300 makine üretiyor. İşçilere ödül olarak ücretli izinler veriliyor. Sonraki günlerde işe yeni alınanlarla birlikte üretim hedefi yükseltiyor. Fabrika üretime başladığı günden bugüne üretim hedefi ciddi farklarla sürekli aşıyor. İşçilerin performansı patronun ve adamlarının yüzünü güldürüyor.

İşler böyle devam ederken DİSK'e bağlı Birleşik Metal İş Sendikası fabrikada sendikal örgütlenme çalışmalarına başlıyor. 28 Ağustos 2009 günü ve devam eden günlerde 120 işçinin 104'ü Birleşik Metal İş Sendikası'na üye oluyor. Sonraki günlerde işten atılmaya başlıyor. Toplam 18 işçi işten atılıyor. Patronun işten atma gerekçesi performans düşüklüğü. İşten atılan işçiler, patronun gerekçesine katılmıyor; gelişmeleri kendi ifadeleriyle şöyle özetleyip yorumluyorlar.

"Gerçek neden sendika üyesi olmam"

7 Eylül 2009 tarihinde işten çıkarıldım.



Toplam 28 gün çalıştım. Performans değerlendirilmesi bahane gösterilerek işime son verildi. Halbuki çalıştığım süreçte sürekli üretim hedeflerini açık ara geçtiğimiz için bize aferin denildi. Övgüler yağdırıldı. Bir gün beni İnsan Kaynakları Müdürü çağırdı. Bize liste geldi; işinize son verildi, dedi. Gerekçe sordumda hiçbir gerekçe söyleyemedi. Üretim Müdürüne gittim. Performans değerlendirilmesi, dedi. Benim bu sektörde beş yıllık iş tecrübem var. Deneyimliyim. Zaten beni de bu nedenle tercih etmişlerdi. Gerçek neden sendika üyesi olmamdır.

"Sürekli üretim hedeflerini aştık"

Ben ilk işe başlayanlardım. Sürekli üretim hedeflerini aştık. Yüksek performanstan dolayı ücretli izin verdiler. Beni işten atmak için başka bir gerekçe icat ettiler. Ben yasa gereği olan iki aylık deneme süresini geride bırakmıştım. İşten atılmamızın asıl nedeni sendikal olmamızdır. İşten atmadan önce işveren temsilcileri bizimle konuştu. Sendikadan istifa ederseniz ücretli izin veririz; sendika üyesi olduğunuzda alacağınız farkı biz de veririz, dediler.

"İşveren güdümlü sendika istiyorlar"

Bize ileride fabrikaya kendi sendikalarını getireceklerini söylediler. Birleşik Metal İş onların sendikaları değil. İşveren güdümlü sendika istiyorlar. Eylül ayında günlük üretim hedefi 1000 adetti. Hedefe çoktan ulaşıldığı için günlük hedef 1200'e çıkarıldı. İngiltere'de aynı üretim hedefine ulaşılması için yaklaşık altı yüz işçi çalışıyor. Biz, yüksek performansımıza rağmen sendikalaştığımız ve baskılara direndiğimiz için işten atıldık. Direnmeye devam edeceğiz.



14 Ekim çarşamba günü fabrika önünden akşam saat altıda başlayan, yaklaşık yirmi kilometre süren yürüyüş Birleşik Metal İş şubesi önünde son buldu. Kolluk kuvvetlerinin barikatları aşarak yapılan yürüyüşe binden fazla katılım oldu. Eskişehir halkı yürüyüş boyunca alkışları ile eyleme ve işçilere destek verdi.

İşçiler direnmeye; Eskişehirli diğer işçiler, kamu emekçileri ve emekten yana olan sosyalist örgütler DİSK Birleşik Metal İş'te örgütlenme kararlılığı gösteren işçileri desteklemeye devam ediyor. Fabrika karşısında çadır kurup direnişlerini sürdüren işçilere her gün kurumsal ziyaretler yapılıyor.

14 Ekim Çarşamba günü Fabrika önünden akşam 18.00'de başlayan; yaklaşık yirmi km. süren yürüyüş saat 21.30'da Birleşik Metal İş Şubesi önünde son buldu. Kolluk kuvvetlerinin barikatları aşarak yapılan yürüyüşe binden fazla katılım oldu. Yürüyüş boyunca işten atılan işçilere destek sloganları atıldı. Eskişehir halkı yürüyüş boyunca alkışları ile eyleme ve işçilere destek verdi.

Birleşik Metal İş Şube Başkanı Bayram Kavak yürüyüş öncesi konuşmasında işverenin uzlaşmaz tavrına dikkat çekerek 'Biz masada uzlaşmak istiyoruz işveren bizi sokağa itiyor. Biz hiçbir mücadeleden kaçınmıyoruz. Mücadelemiz sürecek.' derken; Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, yürüyüş sonundaki konuşmasında 'Yasal ve Anayasal haklarını kullandı diye işten atılan arkadaşlarımıza sahip çıkmaya devam edeceğiz' diyerek Türkiye'deki uygulamaları eleştirdi.